

<b>MR-NOTULEN</b>	
Vergaderdatum: 3 april 2023	Voorzitter: Björn Bonten
Vergaderplaats: 18:30u, A03	Secretaris: Cheyenne Golsteijn
Aanwezig:	John Wolters (ouder), Stefanie Stassen (ouder), Bob Daniëls (ouder), Ronald Dijke (ouder) Femke Heijman (leerling), Lejla Saric (leerling), Demy Heijnen (leerling), Lau Berghs (leerling), Raymond Verjans, Nick Roufs, Monique Pfenning, Paul Veelen, Math Mestrom, Robert Heijkers, Richard Laurence, Jos Houben, Björn Bonten, Cheyenne Golsteijn
Afwezig:	Nicole Weckmann
<b>Actiepunten:</b>	

## 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 19.05u.

## 2. Mededelingen

### Schoolplan 2023-2027

Het CvB van SOML heeft het (reeds door de MR goedgekeurde) CC Schoolplan 2023-2027 geaccordeerd met de toevoeging van een voorwoord. De vraag is of de MR opnieuw moet instemmen met het complete schoolplan.

### Aanname

Op dit moment hebben zich 331 nieuwe leerlingen ingeschreven → BB: 26 - KB: 61 - GT: 82 - TH: 69 - HV: 60 - Gym: 33. Dit zijn 39 leerlingen boven prognose (292).

Er komen elk jaar meer leerlingen vanuit het zuiden (bijvoorbeeld Nieuwstadt, Susteren, Born) en dat is erg positief! Eigenlijk is de toename overal te merken. Er komen ook meer leerlingen vanuit de basisscholen in Echt en vanuit plekken zoals Linne.

De MR vraagt of het duidelijk is waardoor deze toename komt. Er is veel positiviteit over het onderwijsaanbod en de stabiliteit van onze school. Ouders geven ook aan dat ze bewust kiezen voor onze versie van het gymnasium.

### **Revitalisering gebouw Populierlaan**

Er is nog geen datum gevonden waarop de bestuurders van de gemeente met elkaar om tafel kunnen om het voorlopige samenwerkingscontract te ondertekenen.

Er loopt een (nieuwe) subsidieaanvraag om 60% van de kosten voor rekening van de overheid te laten zijn, de zogenaamde vangnetregeling. Het Connect College voldoet in elk geval aan eisen voor deze subsidieaanvraag. Eind juni verwachten we hierover een besluit van de subsidieverstrekker.

### **Armoedebeleid**

We komen niet in aanmerking voor subsidie vanuit de overheid, er is namelijk een drempel van 30% inkomensgrens en die halen we (gelukkig) niet. Geen waardebou (€11,- voor een schoolmaaltijd). Maatwerk daarentegen is natuurlijk altijd mogelijk voor individuele leerlingen en hun gezin.

De leerlingenraad maakt zich sterk voor gratis dameshygiëneproducten in een automaat (individueel, twee toiletruimtes) en een uitgiftepunt voor (groot)verpakkingen in school (mediatheek).

Daarnaast is het Connect College partner in het lokaal preventieakkoord (akkoord van en met de gemeente). Hierin wordt ook aandacht geschonken aan de gezondheid, het roken en armoedebestrijding onder jongeren.

Het Connect College is ook deelnemer aan het Jogg (Jongeren op gezond gewicht, landelijk beleid). Sporten en gezondheid worden gestimuleerd.

Alle kinderen doen mee (initiatief van de gemeente), deelnemen aan activiteiten zonder kosten voor de ouders (denk aan kinderfeestje, sport en cultuur, kleding, studiebegeleiding, fiets, enzovoorts).

### **Kansengelijkheid**

'Kansen zien is kansen pakken' is een initiatiefvoorstel van de MR van het Connect College (ingestuurd op 1-2-2023). Het is van belang dat de MR zelf met een uitgewerkt voorstel komt, dus inclusief dekking, risico's en gevolgen. Zo mag het afschaffen van de ouderbijdrage op het Connect College niet leiden tot een oneigenlijke concurrentie situatie met de andere scholen van SOML. Het initiatief van de MR-CC kan wel leiden tot een breder onderzoek op SOML om de vrijwillige ouderbijdrage af te schaffen. Het initiatief zal met het CvB van SOML worden besproken. SOML werkt het voorstel verder uit voor heel SOML en niet enkel voor het Connect College. Dit initiatief is besproken met de GMR.

De inkomsten van de Connect College vrijwillige ouderbijdrage 2023-2024 (€140.500) zijn nu opgenomen in de begroting van 2023. De eerstvolgende wijziging kan pas plaatsvinden met ingang van schooljaar 2024-2025.

### **Communicatie teamplannen**

De teamplannen en -informatie zijn te vinden in de classroom communicatie. Elk team heeft zijn eigen map en deelt daar zijn eigen inhoud. De MR heeft ook een map in deze classroom.

Er wordt aangegeven dat de notulen van alle teamvergaderingen nog ontbreken. Het is wenselijk om deze notulen nog te delen.

### **Business controller**

Per 1 april 2023 start Bernd Beurskens voor 0,8fte als business controller onderwijs (S11) op het Connect College. Bij de MR is 0,6fte op tafel gekomen. Dit is niet gelukt, een concessie.

## **Basisvaardigheden**

Jacqueline Dircks wordt projectleider van basisvaardigheden. Ze zal het voorbeeld van het activiteitenplan van BC Broekhin gebruiken om een schooleigen plan van aanpak te schrijven.

Er wordt gevraagd of het Connect College het volgend jaar weer kans kan maken op de bijbehorende subsidie. De directie beaamt dit. Nick houdt de MR hiervan op de hoogte.

## **Mobieltjes op school**

Het lijkt erop dat de minister de motie (over het verbieden van mobieltjes in scholen) van de Tweede Kamer wil gaan aannemen. De directie houdt de vorderingen in de gaten. De PMR wordt alvast uitgedaagd om na te denken over de mogelijke gevolgen en bijbehorende uitdagingen.

## **Kluisje**

Het is goed om in de schoolgids op te nemen (voor zover dat niet al het geval is) dat de leerling zelf verantwoordelijk is voor zijn of haar eigen kluisje en dat het aangeraden wordt nooit geld en/of andere waardevolle zaken onbeheerd achter te laten. De school is niet aansprakelijk voor verlies of beschadiging. Dit is geen garantie dat de school niet alsnog aansprakelijk wordt gesteld, maar zo wordt er wel aan de voorkant het een en ander benoemd. Als er kluisjes zijn, kan het ook goed zijn om (net als bij ICT-middelen) een verklaring te laten tekenen. School is niet aansprakelijk volgens de wet, school kan wel aansprakelijk gesteld worden. Gebruikersovereenkomst moet hierin duidelijkheid geven. Dit zal worden opgenomen in de schoolgids.

## **Begroting**

Vandaag is er een overleg geweest met de regiegroep financiën. Tijdens dit overleg is de MARAP (december 2022) besproken. We hadden in 2022 een positieve begroting (vanwege NPO). In de realisatie houden we meer over dan begroot, ongeveer 110.000 euro. Dit komt onder andere door de aanvullende bekostiging; de niet ingevulde vacature teamleider; vanuit NPO minder uitgave dan begroot en uitgestelde gesubsidieerde projecten zoals heterogene brugklassen.

Blijft dit positieve resultaat gelabeld aan het Connect College? Of komt dit bedrag in een collectieve pot van SOML terecht? In dit geval gaat het om subsidiegelden, dus deze gelden blijven bij het Connect College.

### **3. Functiemix**

Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar de volgende PMR-vergadering.

### **4. Formatie**

De vraag van onze eigen school en die van de andere SOML-scholen is sinds 29 maart bekend. Het aanbod, de som van de vaste medewerkers ook. Er is binnen SOML geen frictie, voor geen enkel vak. 'Meerformatie' is toegestaan als dat voldoende onderbouwd kan worden. Het is nu belangrijk om extra medewerkers van voldoende kwaliteit te werven om uitval gedurende het schooljaar kwalitatief te kunnen opvangen.

Beoordelingsgesprekken met mensen in tijdelijke dienst moeten uitwijzen of deze kunnen blijven en in aanmerking komen voor een (vast of tijdelijk) contract.

Medewerkers in tijdelijke dienst die voldoen maar voor wie geen plek is op de huidige school worden binnen SOML uitgewisseld met de andere scholen waar wel plek is. Als dat bekend is zullen de overgebleven vacatures worden gedeeld op de vacaturesite van SOML.

Het Connect College heeft ongeveer 25 stagiaires van Fontys per schooljaar. Dit is positief voor Connect College, aangezien school de vierdejaars stagiaires kan binden aan school.

De directie heeft goede hoop met betrekking tot het invullen van de vacatures. De vervangingsvacatures zijn lastiger in te vullen. Creativiteit is vereist.

De MR vraagt: is meerformatie op schoolniveau of SOML-niveau? Dit is op SOML-niveau. Het is aan de school om te werven. Bijvoorbeeld Nederlands: er zijn te weinig mensen om te werven. Het is dus wenselijk om op dit gebied een meerformatie te creëren op SOML-niveau. Deze persoon kan dus, als de meerformatie nog niet nodig is, de docenten ontlasten.

Als er straks geen mensen te vinden zijn voor bepaalde vakken, dan moeten er andere manieren bedacht worden (denk hierbij aan bijvoorbeeld de kaasschaafmethode), zodat alle leerlingen het betreffende vak toch kunnen volgen.

De MR vraagt: is er ook contact met bijvoorbeeld Gilde, voor eventuele detacheringen? De directie beaamt dit.

#### **5. Tussenevaluatie schooljaarplan**

Deze week worden de teamevaluaties uitgezet voor brugklas THV, havo en vwo. Alle medewerkers uit deze teams worden bevraagd op de ontwikkelingen in hun eigen team.

De interne audit voor vwo heeft plaatsgevonden en we verwachten het verslag dit schooljaar.

De eindevaluatie van de vmbo-teams wordt in mei 2023 verwacht. Op basis hiervan wordt een besluit genomen (blijven werken in twee teams of toch terug naar drie teams).

De directie vraagt of er MR-leden zijn die willen meedenken met de bovenstaande zaken. Als dat het geval is, dan mogen ze zich melden bij de directie.

De directie vraagt aan de MR: gaan we verder met de huidige teamverdeling of beginnen we aan één brugklasteam of terug naar het oude (twee brugklasteams) of nog een nieuwe variant?

#### **6. MR-verkiezingen**

De volgende leden stellen zich opnieuw herkiesbaar: BBt, MMe. Nicole Weckmann treedt af naar dit jaar en stelt zich niet opnieuw verkiesbaar. John Wolters en Ronald Dijke stellen zich ook niet opnieuw verkiesbaar. Daarnaast slagen twee MR-leden dit jaar, dus ook daar zijn vacatures.

#### **7. Arbo/RI&E**

Het eerste overleg heeft 7 maart 2023 plaatsgevonden met de deelnemers Math Mestrom, John Wolters, Ronald Dijke, Abdel Aziz, René Voncken, Ron Faessen, Thei Smeets, Els Stormen.

18 april 2023 is het volgende overleg gepland, waarin het plan van aanpak wordt besproken dat vervolgens ter instemming wordt aangeboden aan de MR.

Een geaccrediteerd medewerker van de brandweer stelt het calamiteitenplan inclusief de vluchtroutes op.

#### **8. Werkdrukvermindering**

Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar de volgende vergaderronde.

Björn Bonten en Math Mestrom sluiten aan bij de regiegroep.

#### **9. NPO**

De werkgroep wil na de meivakantie een bijeenkomst organiseren waarbij ze vraagt wat er precies speelt bij iedereen (met betrekking tot de NPO-gelden).

Sommige NPO-elementen zullen gaan vervallen, terwijl andere elementen gecontinueerd worden. Ook wordt er gekeken of bepaalde elementen afgebouwd moeten worden in de aankomende jaren. Er wordt aangegeven dat het belangrijk is dat de MR ook vertegenwoordigd wordt op deze bijeenkomst.

Er wordt gezegd dat het NPO-team (Paul, Niek en Anniek) uiteindelijk vervalt. De business controller onderwijs gaat deze taak overnemen.

Vraag vanuit de MR: is er enig zicht op het effect van de genomen maatregelen? Ja, enig zicht wel is er wel. Er zijn evaluaties geweest. Van Mr. Chadd is er data. Alle interventies zijn geëvalueerd, waar nodig is er een vragenlijst uitgezet.

#### **10. Lessentabel**

Er zijn geen voorgenomen aanpassingen, tenzij we onvoldoende mensen hebben om de lessen te geven. De pijn zal verdeeld worden, als het echt nodig is.

#### **11. Onderwijstijd**

De jaarkalender (vakantieregeling) PO en VO is op elkaar afgestemd en geaccordeerd. Het is nu aan de scholen om te voldoen aan de (geprogrammeerde) onderwijstijd. Het volgend schooljaar zijn er 39 onderwijsweken.

#### **12. Ambitiesprek**

Geen bijzonderheden.

#### **13. Rondvraag**

- Armoedebestrijding: is het een idee om kleinschalig toch iets te doen voor de leerlingen? Vers fruit bijvoorbeeld. Dit maakt wel al verschil. Leerlingenraad zal dit voor zijn rekening nemen.
- Kan school invloed uitoefenen op het aanbod van de drank- en eetautomaten van school? De automaten zijn een SOML-aangelegenheid. School voldoet aan het predicaat 'de gezonde school'. De vraag van de MR is of er onderhandelingsruimte is? Contactgegevens van Catermaat worden gedeeld.
- In de blauwe zone zijn geen toetsen voor de leerlingen. Dit kan nog efficiënter en effectiever: de blauwe zone krijgt een dertigminutenrooster. Hierdoor kunnen de leerlingen thuis beter studeren voor de toetsweek. Er volgt een concreet voorstel.
- Memo met initiatiefrecht: ligt nu bij de GMR. Is het handiger om een groep te maken die actief meekijkt met het proces? Niet handig, aangezien het nu bij SOML is. Er is op dit moment weinig te doen. Er wordt in elk geval serieus naar het stuk gekeken.

#### **14. Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering om 20.21u.